

## **Kreative lønbesparelser i Greve holder ikke.**

I FOA i Roskilde tager man sig nu til hovedet. Det lyder ellers smart: At man kan spare på lønudgifterne uden at fyre medarbejdere, og uden at sætte de eksisterende medarbejdere ned i løn. I Greve har en lønredegørelse vist, at Greve ligger over løn-gennemsnittet for sammenlignelige kommuner – så ved at tillempe Greve kommunes lønudvikling til gennemsnittet, så kan kommunen spare 4,5 mio. kr. i 2012, og tilsvarende store beløb de kommende år.

“Men det holder ikke,” siger afdelingsformand Bo Viktor Jensen fra FOA i Roskilde. En af kommunens metoder til at få løngennemsnittet ned er, at når ældre medarbejdere med stort anciennitetstillæg siger op, så erstattes de med unge, der ikke får tillæg for anciennitet.

“Men finanskrisen betyder, at folk holder på deres arbejde. Der er i dag næsten ingen, der siger op,” siger Bo Viktor Jensen.

“Kommunen har vedtaget, at man kan spare nogle millioner ved manøvren. Men det kan ikke gøres uden det koster stillinger. Der er vedtaget planer uden hold i virkeligheden. Jeg frygter, det nu kommer til at betyde en række fyringer,” siger Bo Viktor Jensen.

Hvis kommunen helt principielt beslutter sig for, at alle ældre, der siger op, skal erstattes med unge, så er det efter alt at dømme dybt ulovligt, mener forbundsformand Dennis Kristensen.

“Så vil det være imod rets grundsætningen for offentlige myndigheder om, at alle skal behandles lige. Det vil være usaglig forvaltning, hvis man i stedet for at vælge den bedst kvalificerede til en ledig stilling, vil vælge den yngste til stillingen,” siger Dennis Kristensen, der også peger på, at sagen lugter af aldersdiskrimination.

FOA i Roskilde har nu rettet henvendelse til Greve Kommune.

“De må ud af busken, og fortælle, hvordan de vil få de store udmeldte besparelser til at hænge sammen,” siger Bo Viktor Jensen.